中堅リーダーのポジションマップ

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">リーダーとしての資質が高い</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">マネジャーとしての資質が低い</td><td>＜リーダー偏向タイプ＞
社員を動機付けることに長けているが、業務の推進能力は高くないため、現場に混乱を生じさせることがある。</td><td>＜理想タイプ＞
リーダーとマネジャーの両方の資質を備えており、中堅・中小企業の中堅リーダーとして理想的。</td><td rowspan="2">マネジャーとしての資質が高い</td></tr>
<tr><td>＜力不足タイプ＞
リーダーとしても、マネジャーとしても十分とはいえず、中堅リーダーになるのは時期尚早。</td><td>＜マネジャー偏向タイプ＞
業務の推進能力は高いが、社員を十分に動機付けることができないため、現場に不和を生じさせることがある。</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">リーダーとしての資質が低い</td><td></td></tr>
</table>