

## 組織活力サーベイ

### 組織サーベイ（組織全体の活力要素をチェック）

- 経営：経営理念・方針の浸透度は？
- 会社評：従業員が自社をどのように評価しているか？
- 管理者：管理者のマネジメントをどのように評価しているか？
- 職場：人間関係の善しあし、職場環境の充実度は？
- 仕事：仕事に対する達成感、興味の度合いは？
- 採用・配置・昇進：人材採用、配置、昇進に対する納得度は？
- 私生活：会社の方針と個人の考え方が一致しているか？
- 福利厚生：福利厚生への満足度は？
- 給与：賃金制度は明確か、納得度は？

### モラルサーベイ（従業員の意識にフォーカス）

- 仕事：現在の仕事の肉体的・精神的な負荷の度合いは？  
仕事への能力活用度・評価の妥当性は？
- 労働条件：賃金への満足度は？  
実労働時間・残業に対する意識は？
- 職場環境：職場の人間関係・作業環境の悩みは？
- 能力開発：知識や技術のレベルアップに対する意欲は？  
今後の昇進意欲は？
- 職業意識：現在の仕事や会社に対する満足度は？