「トップダウン経営」と「ワンマン経営」

	トップダウン経営	ワンマン経営
社長の最大の関心事	・会社と従業員の繁栄	・社長（もしくは一族）の繁栄
社長の位置づけ	・社長は社員の心のよりどころ	・社長がすべてにおいて絶対的存在
社長の会社への関与	・経営上の重要事項、緊急事項	・社長の興味のある分野、仕事
社長と社員の関係	・組織上のポジションに応じた関係	・社員一人ひとり対社長（親方組織）
社員の関心	・社長の経営方針を実現する	・社長個人に気に入られる
社員の思考パターン	・社長の方針の具現化を考える	・物事を考えない（考えても無駄）
社員の行動パターン	・自分で考えてやる	・言われたことをやる
社員のモチベーション	・ワクワク感	・やらされ感
社員の評価	・成果を出した者が評価される	・イエスマンが評価される
情報公開	・できる限りオープンに	・マイナス情報は隠す